Annonce

Fjerde generation overtager 106 år gammel vognmand: - Vi vil ikke være den sidste

I mere end 100 år har transportvirksomheden været i familiens hænder. Nu gør fjerde generation sig klar til at tage over – på sin egen måde



Thomas, Mathias, Jakob og Christian Sørensen Madsen fra familievirksomheden S. Chr. Sørensen A/S. S. Chr. Sørensen A/S



Af Anne Emilie Hansen

6. oktober 2026 05:01

Annonce

Når Jakob Sørensen Madsen var faldet i søvn på sit værelse i barndomshjemmet i Skodborg ved Rødding, blev han som regel vækket igen klokken to om natten.

Hver nat på dette tidspunkt blev børneværelset pludselig oplyst, når mælkebilerne på gårdspladsen startede motorerne og tændte lygterne.

Sådan var det at vokse op hos den familie, der har drevet vognmandsvirksomheden S. Chr. Sørensen A/S siden 1920. Og nu gør 4. generation, i form af Jakob Sørensen Madsen og hans to brødre, klar til at overtage ansvaret for og magten over virksomheden.

Den sidste af de tre brødre indtrådte i bestyrelsen ved årsskiftet, og til daglig har de ansvaret for hver deres afdeling - dog stadig med deres far, Christian Sørensen Madsen, som chef, bestyrelsesformand og adm. direktør. Hvem af de tre, der skal overtage direktørposten efter ham, er endnu ikke afklaret, oplyser de.

S. Chr. Sørensen A/S er specialiseret i transport af flydende foderstoffer til det danske landbrug og råder over en flåde på 29 tanklastbiler og to med tippevogn. Virksomheden har 40 ansatte og seneste årsregnskab viste en bruttofortjeneste på knap 36,5 mio. kr., med knap 3,4 mio. kr. på bunden.

Om S. Chr. Sørensen A/S

Grundlagt i 1920 af Søren Christian Sørensen i Skodborg ved Rødding i Sydjylland.

I 1972 overtog svigersønnen Christian Madsen direktørposten.

Hans søn, Christian Sørensen Madsen, blev direktør i 1991. Han har været ansat i virksomheden siden 1984.

Nu gør 4. generation i form af sønnerne Thomas, Mathias og Jakob Sørensen Madsen klar til at tage over fra deres far.

S. Chr. Sørensen A/S er specialiseret i tanktransport. De gør sig særligt i transport af flydende gods, herunder foderstoffer til det danske

landbrug.

Virksomheden har 40 ansatte og seneste årsregnskab viste en bruttofortjeneste på knap 36,5 mio. kr., med knap 3,4 mio. kr. på bunden.

Men det lå aldrig i kortene, at brødrene skulle overtage S. Chr. Sørensen A/S.

– Hele mit liv fik jeg at vide af alle kammerater og deres forældre, at du skal overtage virksomheden, når du bliver stor. Og jeg svarede altid: Nej, det skal jeg ikke, forklarer Jakob Sørensen Madsen til Transportmagasinet.

Den ældste søn fortsætter:

- Men det skulle jeg ikke have noget med det at gøre. Fordi jeg har kigget på min far, og det der, det gider jeg ikke, siger han.

Brødrene havde set deres far arbejde fra 12-15 timer om dagen, syv dage om ugen. Altid tage telefonen, når den ringede, selvom det skete på en ferie eller midt om natten.

Og efter nogle hårde år omkring finanskrisen pressede forældrene ligefrem på for, at deres sønner skulle vælge et andet liv end det, de selv havde dedikeret deres til.

Det gjorde de. I hvert fald i første omgang.

Jakob Sørensen Madsen læste politik på universitetet, mens hans to brødre, Thomas og Mathias, blev henholdsvis finansøkonom og politimand.

I dag er alle tre alligevel vendt hjem til familievirksomheden.

Sammen skal de føre S. Chr. Sørensen A/S videre midt i en transportbranche præget af konsolideringer, pensioneringer uden arvtagere og pressede marginer.

Et andet arbejdsliv

Generationsskiftet har været undervejs siden årsskiftet og kommer ifølge Jakob Sørensen Madsen til at tage yderligere to-fire år.

I overgangsperioden bliver både opgaver og ejerandele gradvist flyttet over på de tre brødre. Thomas Sørensen Madsen har været i virksomheden i ni år, Jakob i fire år og Mathias i to.

At de er tre om at overtage, giver samtidig mulighed for at fordele arbejdsbyrden anderledes, end den blev forvaltet af deres far.

For selvom brødrene alligevel er endt i virksomheden, har barndommens billede af farens arbejdsliv sat sine spor. Samtidig er de tre kommet tilbage til Skodborg med vidt forskellige fagligheder.

– Thomas sidder med valle-afdelingen, og det kræver rigtig meget disponeringsviden, som han har opbygget og er dygtig til. Det, som Mathias sidder med, olie- og melasseafdelingen, kræver meget disciplin, og han er jo uddannet politimand, så disciplin har han masser af. Og jeg er vant til at arbejde administrativt, som er det, jeg laver i lidt af en blæksprutterolle, fortæller Jakob Sørensen Madsen.

Ingen af de tre uddannede sig altså til et arbejdsliv i transportbranchen.

Men deres forskellige omveje tilbage til Skodborg er nu blevet en del af den måde, familievirksomheden skal drives videre på.

Kan droppe facaden

Til daglig sidder de tre brødre og deres far over for hinanden på kontoret i Skodborg.

Henover skrivebordene flyder diskussionerne dagen igennem.

At direktøren på den anden side af bordet samtidig er deres far, og de tætteste kolleger brødre, giver ifølge Jakob Sørensen Madsen en særlig dynamik.

– Vi kan sige tingene, som de er, og det betyder også bare, at man får løst nogle opgaver på en anden måde. Du behøver ikke altid at have den der facade på, hvor du skal være sådan lidt overflink eller overbærende. Vi får bare løst tingene, og hvis der er nogle ting, der er trælse, tager vi dem på bagkant.

Hos S. Chr. Sørensen mener han, at den indbyrdes tillid gør det muligt at komme hurtigere til sagen. Og den tætte familierelation er ifølge den kommende fjerdegeneration ikke kun en intern fordel.

Han mener også, at den kan mærkes i konkurrencen med andre transportvirksomheder.

For i en tid i branchen, der flyder over af konsolideringsnyheder og virksomheder, der ikke har nogen klar til at overtage, skiller S. Chr. Sørensen A/S sig ud.

Villig til bøvl

For de tre brødre følger der ifølge Jakob Sørensen Madsen en stor ansvarsfølelse med at skulle føre en mere end 100 år gammel familievirksomhed videre.

– Det er et sindssygt ansvar og noget, vi forholder os til hver dag. Vi vil ikke være den sidste generation eller dem, der klarer det dårligt, fortæller han.

Den ansvarsfølelse betyder ifølge ham, at brødrene er villige til at gå den ekstra mil. Eller "bøvle", som han selv kalder det.

– Hvor meget vil du som ansat i en virksomhed bøvle en fredag eftermiddag, når du bare vil hjem til familien? Den der: "Nu gider jeg fandme ikke mere, jeg vil hjem", den har vi ikke. Hvis en opgave skal løses, så løser vi den, og så ringer jeg hjem og siger, at jeg kommer senere hjem.

Det er ifølge Jakob Sørensen Madsen en af de ting, der kan give den familieejede virksomhed en fordel i et marked, hvor mange vognmænd tilbyder lignende ydelser.

– Det kan lyde helt åndssvagt, men der er ikke nogen opgaver, der får lov til at hænge. Det findes simpelthen ikke i vores verden. Virksomheden

kommer først. Vi er rigtig mange virksomheder, der laver det samme, men grunden til, at vi lykkes med det, er, fordi vi hver dag er klar til at bøvle. Det er min helt klare overbevisning, siger han.

Konkurrencen mangler ellers ikke.

Jakob Sørensen Madsen peger blandt andet på Rygaard Transport & Logistic, LS Intertank og Johs. Rasmussen Svebølle som nogle af de virksomheder, S. Chr. Sørensen møder i markedet.

Eller "konku-legaer", som han kalder dem.

Men villigheden til at bøvle kommer ikke ud af ingenting.

For selvom Jakob Sørensen Madsen som barn var fast besluttet på ikke at ende i familievirksomheden, har det aldrig været muligt helt at lægge den fra sig.

– S. Chr. Sørensen er mig

S. Chr. Sørensen blev stiftet i 1920 af Søren Chr. Sørensen og har dermed været en del af familiens liv i mere end 100 år.

Christian Sørensen Madsen, der også tidligere har været bestyrelsesformand i ITD, har været en del af virksomheden siden 1984. Med Thomas, Mathias og Jakob står fjerde generation nu klar.

Og selv i de år, hvor Jakob Sørensen Madsen var overbevist om, at han skulle noget helt andet, var virksomheden en del af hans identitet.

– Det ligger i vores DNA. Vi kommer fra en lille by. S. Chr. Sørensen er mig, og jeg er S. Chr. Sørensen. Sådan har det jo altid været, om man ville det eller ej, siger han.

Om 4. generation i S. Chr. Sørensen A/S

4. generation af familievirksomheden kommer til at bestå af Jakob, Thomas og Mathias Sørensen Madsen.

- Jakob Sørensen Madsen er født i 1989 og uddannet Cand.Scient.Adm. Han har arbejdet i den konkurrerende virksomhed Silo Trans A/S, før han startede i S. Chr. Sørensen i 2022. Han sidder i en administrativ "blæksprutterolle" i familievirksomheden.

  Thomas Sørensen Madsen er født i 1993 og uddannet finansøkonom med speciale i ejendomsmægling. Han har været i S. Chr. Sørensen siden 2017 og har i dag ansvaret for valleafdelingen.

  Mathias Sørensen Madsen er født i 1993 og uddannet politimand. Han har været i S. Chr. Sørensen siden 2024 og har ansvaret for olie- og melasseafdelingen.

  Tilsammen har de tre brødre otte børn, hvoraf den ældste er 9 år gammel.

Forholdet til virksomheden har dog ikke altid været ukompliceret.

– Nogle gange syntes jeg, det var virkelig nederen, og andre gange synes jeg, det er da meget fedt. Det er flot, at min far og hans far og hans svigerfar før det har formået det her. Jeg ved godt, det er et stort arbejde, fortæller Jakob Sørensen Madsen.

Derfor er han også fast besluttet på, at hans egne tre børn skal have et andet forhold til virksomheden end det, han er vokset op med.

– De kommer ikke til at kende S. Chr. Sørensen på samme måde, som vi gjorde. Det er bevidst, for de skal ikke have det samme pres på sig. De skal komplet uafhængigt af alt beslutte sig for, hvad de vil med deres liv, siger han.

Med opvæksten fulgte ifølge Jakob Sørensen Madsen også nogle værdier, som brødrene nu tager med ind i generationsskiftet. At være arbejdsom og ærlig. Og at sætte fællesskabets interesser over sine egne.

- Det er ifølge ham med til at forklare, hvorfor de tre sønner, der egentlig skulle hver sin vej, alligevel er endt tilbage i Skodborg.

Men selvom næste generation gradvist overtager mere af ansvaret og ejerskabet, er tredje generation endnu ikke helt klar til at slippe rattet.

Gradvis overgang

Christian Sørensen Madsen har endnu ikke lagt sig fast på, hvornår – eller om – han går helt på pension.

Ifølge sønnen har farens forventede pensionsalder det med at rykke sig.

Og måske passer det meget godt til den måde, Jakob Sørensen Madsen beskriver sin far - som han konsekvent omtaler som Christian - på.

– Christian er sådan en type, der gerne vil prøve alt af. Han er ikke bange for at prøve nye ting og gøre noget nyt. Det behøver ikke altid at være en god idé, det kan også være en dårlig idé nogle gange. Men det handler nogle gange om at prøve nogle ting af, fortæller Jakob Sørensen Madsen om sin far.

Derfor bliver generationsskiftet heller ikke gennemført fra den ene dag til den anden.

Over de kommende år skal Christian Sørensen Madsen gradvist give mere af virksomheden videre til de tre sønner, der blev opfordret til at finde deres egen vej.

Det gjorde de også. Den førte bare dem alle tre tilbage til S. Chr. Sørensen.

Og for Jakob Sørensen Madsen tilbage til den virksomhed, hvis mælkebiler vækkede ham hver nat, og som han dengang var overbevist om aldrig skulle blive hans.

Kopier link LinkedIn Skriv en kommentar

Annonce

Udvalgte artikler